

# Perjanjian Kinerja

## PERJANJIAN KINERJA PEMDA

### Fungsi

Prosedur ini berfungsi untuk mencetak perjanjian kinerja kepala daerah, yang didasarkan atas target kinerja indikator Sasaran Strategis di dokumen RKPD yang telah disusun. Perjanjian Kinerja seorang kepala daerah akan ditandatangani oleh Kepala Daerah setelah APBD disahkan.

### Pelaku Operasional

No	Pelaku	Fungsi
1	Penanggungjawab/Pengelola SAKIP Pemda	Mencetak dokumen perjanjian kinerja Kepala Daerah

### Prasyarat Kondisional

Beberapa prasyarat kondisional dalam pelaksanaan prosedur ini adalah sebagai berikut:

- Sasaran tahunan pembangunan daerah berikut dengan indikator dan target tahunannya telah terisikan di RKPD.

### Proses Operasional

Berikut adalah prosedur operasional penggunaan aplikasi SIMAKIP dalam proses cetak perjanjian kinerja pemda :

- Masuk ke Aplikasi SIMAKIP dengan login sebagai penanggungjawab SAKIP Pemda
- Pilih **SAKIP > SAKIP Pemda > Perjanjian Kinerja > Perj. Kinerja Pemda**, akan tampil sebagai berikut

- Pilih **Tahun** dan **Jenis RPKD** dengan RPKD Final untuk perjanjian kinerja di APBD Murni dan APBD Perubahan
- Pilih **Jenis Laporan** dengan Perjanjian Kinerja Kepala Daerah (RKPD);
- Tekan Tombol **Tampilkan** untuk mencetak dokumen perjanjian kinerja.
- Berikut contoh perjanjian kinerja kepala daerah



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ANDRI SURI**

Jabatan : **KEBIDAN-KEBIDAN**

berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung

REVISI KEEMPAT

## LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN ANGGARAN 2025

NO	TUJUAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	2	3	4	5
1	Memastikan terdapatnya sumber daya manusia yang berkualitas dan profesional dalam melaksanakan tugas-tugas organisasi	Jumlah Pegawai Jumlah Pegawai yang Terampil Jumlah Pegawai yang Bersertifikat (PNS)	% % Orang	100 100 100
2	Memastikan terdapatnya sistem manajemen mutu yang efektif dan efisien	Jumlah Pelanggaran Jumlah Retur Jumlah Komplain	% Orang Orang	100 100 100
3	Memastikan terdapatnya sistem manajemen risiko yang efektif dan efisien	Jumlah Risiko yang Tidak Terkendali	%	100
4	Memastikan terdapatnya sistem manajemen keuangan yang efektif dan efisien	Jumlah Pelanggaran	%	100

Revision #4

Created 16 November 2025 15:01:31 by admin@kuarta.co.id

Updated 24 November 2025 07:43:16 by Admin